



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยตำแหน่งบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้แก่ตำแหน่ง อธิการบดี ตามมาตรา ๒๗ ๒๘ ๒๙ และ ๓๐ ตำแหน่งรองอธิการบดี ตามมาตรา ๓๒ และตำแหน่ง คณบดี ตามมาตรา ๓๖ ๓๗ และ ๓๘ เป็นตำแหน่งประเภทบริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่งและได้มาโดยวิธีการสรรหาจากบุคคลภายในหรือภายนอก และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวาระ

เพื่อนำบรรทัดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗-๓๐ ๓๒ และ ๓๖-๓๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงออกข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่าย ค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบข้อบังคับอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการประจำ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี หรือรองอธิการบดี หรือคณบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งไม่เป็น ข้าราชการประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการประจำ จากเงินงบประมาณแผ่นดินและหรือเงินรายได้ ตามหลักเกณฑ์ ต่อไปนี้

๕.๑ ค่าจ้าง ในกรณีเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด กรณีเบิกจ่ายจากเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายตามตำแหน่งในอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี เดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งคณบดี เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร ในกรณีเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด กรณีเบิกจ่ายจากเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งบริหารในอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งคณบดี เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๕.๓ ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการนอกเหนือจากค่าจ้างในอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

๕.๔ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการนั้น ๆ ตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๖ ค่าจ้างและค่าตอบแทนตามข้อ ๕.๑ ๕.๒ ๕.๓ และ ๕.๔ ให้เบิกจ่ายได้ตามวาระการดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งให้เบิกจ่ายได้เฉพาะค่าตอบแทนตำแหน่งตามข้อ ๕.๒

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมิได้ระบุอยู่ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา